

医療法人社団煌生会 行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標 1 育児休業を取得しやすくするために、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

令和4年4月1日以降

- ・法に基づく諸制度の調査
- ・対象者への制度に関する説明やパンフレット配布

目標 2 全職員年次有給休暇の取得率 70%を目指す

<対策>

令和4年4月1日以降

- ・年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・計画的な取得に向けての管理職、打ち合わせ
- ・各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する(シフト表)
- ・時間単位の年次有給休暇取得の促進

【有給取得率の現状】

- 令和 2 年度有給休暇取得率 50.3%
- 令和 3 年度有給休暇取得率 68.0%